

Назва дисципліни	ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	ННІ «Каразінський інститут міжнародних відносин та туристичного бізнесу», Цільова аудиторія – здобувачі 2 курсу (3-й семестр) третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	ЗАЙЦЕВА Анна Сергіївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедр міжнародних економічних відносин та логістики
Попередні умови для вивчення дисципліни	Не потребує
Опис	Мета дисципліни - формування у здобувачів освіти системи знань і практичних навичок, необхідних для розуміння закономірностей поведінки індивідів і груп у межах організації, установ, а також для ефективного управління людськими ресурсами з метою підвищення результативності діяльності організації, компанії, установи. Очікувані результати навчання. Здатність розв'язувати комплексні проблеми на основі системного наукового світогляду, професійної етики та загального культурного кругозору Здатність генерувати нові ідеї щодо розвитку теорії та практики міжнародних економічних відносин. Здатність інтегрувати знання з різних галузей, застосовувати системний підхід та враховувати неекономічні аспекти при розв'язанні комплексних проблем міжнародної економічних відносин та проведенні досліджень. Здатність застосовувати сучасні цифрові технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та освітній діяльності у сфері міжнародних економічних відносин. Заплановано 6 лекцій. Тема 1. Теоретико-методологічні основи організаційної поведінки Тема 2. Індивідуальна поведінка в організації Тема 3. Групова динаміка та комунікація Тема 4. Лідерство та влада в організації Тема 5. Організаційна культура та зміни Тема 6. Сучасні виклики та тенденції організаційної поведінки Заплановано 12 семінарських занять. Семінари 1-2. Тема 1. Теоретико-методологічні основи організаційної поведінки Семінари 3-4. Тема 2. Індивідуальна поведінка в організації

	Семінари 5-6. Тема 3. Групова динаміка та комунікація Семінари 7-8. Тема 4. Лідерство та влада в організації Семінари 9-10. Тема 5. Організаційна культура та зміни Семінари 11-12. Сучасні виклики та тенденції організаційної поведінки Форми контролю результатів навчання Поточний контроль здійснюється у формі виконання практичних завдань за темами курсу, а підсумковий – у формі ЗАЛІКУ. Мова викладання. Українська.
--	---