

Назва дисципліни	HR-менеджмент
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	Факультет МEB та ТБ, спеціальність «Міжнародні економічні відносини», ОПП «Міжнародні фінанси» 4 курс, 7 семестр
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	Доцент кафедри міжнародного бізнесу та економічної теорії Кондратенко Наталя Дмитрівна Контакти: ауд. 3-78 (Центральний корпус), т. 057-707-53-51, ndkondratenko@karazin.ua
Попередні умови для вивчення дисципліни	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; здатність студента вчитися та оволодівати сучасними знаннями.
Опис	<p>Мета дисципліни. Формування у здобувачів вищої освіти елементів управлінського мислення, комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації політики управління людськими ресурсами суб'єктів господарювання, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.</p> <p>Завдання дисципліни: опанування сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; набуття вмінь рекрутингу, кар'єрного планування, цілепокладання, оцінювання та соціальної відповідальності.</p> <p>У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теорії, методи і функції менеджменту, сучасних концепцій лідерства; - дієві інструменти мотивування персоналу компанії; - методи і принципи управління компаніями (підприємствами). <p>У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розуміти причин стресу, засобів адаптації себе та членів команди до стресової ситуації; - демонструвати навички виявлення проблемних ланок менеджменту організації та обґрунтування управлінських рішень, спрямованих на їх оптимізацію; - демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи;

– демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько-свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.

Теми аудиторних занять та самостійної роботи

1. HR-менеджмент в системі менеджменту суб'єктів господарювання

2. Рекрутинг та кадрове адміністрування.

3. Адаптація персоналу та онбординг.

4. Мотивація та корпоративна культура.

5. Оцінка персоналу

6. Професійний розвиток та кар'єра

7. Ефективність HR-менеджменту

Методи контролю результатів навчання

- усний контроль на семінарських заняттях, підготовка та захист презентацій за темами;

- письмовий залік.

Мова викладання. Українська