

Назва дисципліни	Міжнародний HR-менеджмент
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	Факультет МEB та ТБ, спеціальність «Міжнародні економічні відносини», ОПП «Міжнародний бізнес» 4 курс, 8 семестр
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	Доцент кафедри міжнародного бізнесу та економічної теорії Кондратенко Наталя Дмитрівна Контакти: ауд. 3-78 (Центральний корпус), т. 057-707-53-51, ndkondratenko@karazin.ua
Попередні умови для вивчення дисципліни	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; здатність студента вчитися та оволодівати сучасними знаннями.
Опис	<p>Мета дисципліни. Формування у здобувачів вищої освіти елементів управлінського мислення, комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації політики управління людськими ресурсами суб'єктів господарювання, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.</p> <p>Завдання дисципліни: опанування сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; набуття вмінь рекрутингу, кар'єрного планування, оцінювання та соціальної відповідальності.</p> <p>У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теорії, методи і функції менеджменту, сучасних концепцій лідерства в міжнародному контексті; - дієві інструменти мотивування персоналу компанії; - методи і принципи управління підприємствами (міжнародними компаніями). <p>У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розуміти причин стресу, засобів адаптації себе та членів команди до стресової ситуації; - демонструвати навички виявлення проблемних ланок менеджменту організації та обґрунтування управлінських рішень, спрямованих на їх оптимізацію; - демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. <p>Теми аудиторних занять та самостійної роботи</p>

	<ol style="list-style-type: none">1. HR-менеджмент в системі менеджменту суб'єктів господарювання в міжнародному контексті2. Рекрутинг та кадрове адміністрування.3. Мотивація та корпоративна культура в міжнародному контексті.4. Оцінка персоналу5. Професійний розвиток та кар'єра в міжнародному контексті6. Ефективність HR-менеджменту в міжнародному контексті <p>Методи контролю результатів навчання</p> <ul style="list-style-type: none">- усний контроль на семінарських заняттях, підготовка та захист презентацій за темами;- письмовий залік. <p>Мова викладання. Українська</p>
--	--