

Назва дисципліни	<i>«HR менеджмент в готельному бізнесі»</i>
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	Факультет міжнародних економічних відносин та туристичного бізнесу Другий (магістерський) рівень вищої освіти, 1 курс Спеціальність «Туризм» Навчальна дисципліна призначена для здобувачів вищої освіти, які вивчають туризм. Корисна економістам, країнознавцям, міжнародникам і кожному допитливому здобувачу вищої освіти.
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	к.е.н., ст. викладачка кафедри туристичного бізнесу та країнознавства Панова І.О. (61022, Харків, майдан Свободи, 6, північний корпус, 3 поверх, каб. 366; тел. (057) 707-53-06. електронна адреса кафедри: turbiz_hnu@ukr.net).
Попередні умови для вивчення дисципліни	Вивчення дисципліни передбачає попереднє засвоєння кредитів з таких дисциплін, як: «Організація готельного господарства», «Менеджмент туризму», «Комунікативний менеджмент», «Економіка та планування діяльності підприємств туризму», «Міжнародний туризм».
Опис	Мета викладання навчальної дисципліни полягає у засвоєнні здобувачами вищої освіти теоретичних основ HR-менеджменту; особливостей методів управління персоналом; сутності стилів управління; кадрової політики HR-менеджменту; технологій управління розвитком та робочим часом персоналу в готельному бізнесі. Очікувані результати навчання. У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти (слухачі) набудуть компетентностей з основ управління людськими ресурсами в готельному бізнесі, знань і навичок підбору, організації та ефективного управління персоналом. Теми аудиторних занять та самостійної роботи Заплановано 7 (сім) тем, які вивчаються протягом 30 годин аудиторних занять (16 год. – лекції, 14 год. – семінарські (практичні) заняття). <i>Тема 1. Теоретичні основи HR-менеджменту готельного бізнесу (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 2. Методи управління персоналом в готельному господарстві (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 3. Сутність та стилі управління (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 4. Кадрова політика HR-менеджменту в готельному бізнесі (Лекції – 4 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 5. Технологія управління розвитком персоналу в готелях (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 6. Тайм – менеджмент як інструмент управління персоналом (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i>

	<i>Тема 7. Інформатизація HR-менеджменту в готельному бізнесі (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> Методи контролю результатів навчання Перевірка та оцінювання знань здобувачів вищої освіти проводиться у наступних формах: - оцінювання роботи здобувачів вищої освіти під час практичних занять; - оцінка за індивідуальну роботу здобувачів вищої освіти; - проведення проміжного контролю; - проведення підсумкового контролю. Підсумковий контроль здійснюється у формі екзамену. До екзамену допускаються здобувачі вищої освіти, які мають достатню кількість балів з поточного контролю. Мова викладання: українська
--	---