

<b>Назва дисципліни</b>	<b>Крос-культурний менеджмент</b>
<b>Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну</b>	Факультет МEB та ТБ, спеціальність «Міжнародні економічні відносини», ОПП «Міжнародні фінанси» 4 курс, 7 семестр
<b>Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання</b>	Доцент кафедри міжнародного бізнесу та економічної теорії <b>Кондратенко Наталя Дмитрівна</b> Контакти: ауд. 3-78 (Центральний корпус), т. 057-707-53-51, ndkondratenko@karazin.ua
<b>Попередні умови для вивчення дисципліни</b>	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; здатність студента вчитися та оволодівати сучасними знаннями.
<b>Опис</b>	<p><b>Мета дисципліни.</b> формування крос-культурного підходу до ведення бізнесу в сучасних умовах глобалізації з метою підвищення ефективності управлінської взаємодії представників різних національних культур.</p> <p>Завдання дисципліни: вивчення основних понять, систем і алгоритмів кроскультурного менеджменту, висвітлення теоретико-методологічних і прикладних аспектів кроскультурного менеджменту; формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо застосування методів і механізмів кроскультурного менеджменту; підготовка студентів до роботи у мультикультурному середовищі сучасного бізнесу.</p> <p>У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен знати та вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знати і пояснювати основні терміни, визначення і поняття, що стосуються перевірки та закріплення знань специфіки крос-культурного менеджменту та вміти знаходити шляхи подолання бар'єрів в кроссередовищі;</li> <li>- вміти використовувати теорії крос-культурного менеджменту для аналізу ситуацій, що виникають в багатонаціональних колективах, враховувати крос-культурний аспект при здійсненні ділового співробітництва з іноземними бізнес-партнерами;</li> <li>- мати навички командування, формування та підтримки сприятливого психологічного клімату в багатонаціональних колективах, вміти долати міжкультурні бар'єри при побудові відносин із зарубіжними партнерами;</li> <li>- вміти використовувати особливості національних</li> </ul>

стилів управління та фактори, що їх визначають, а також застосовувати отримані знання у практичній діяльності і уникати типових помилок, пов'язаних з національними стереотипами поведінки.

**Теми аудиторних занять та самостійної роботи**

1. Крос-культурний менеджмент: предмет, історія та методи
2. Вплив культури на міжнародні ділові відносини
3. Національна культура в умовах глобалізації. Взаємодія різних культур
4. Міжкультурне ділове спілкування
5. Організаційна культура мультинаціональної організації
6. Лідерство в міжкультурному діловому оточенні
7. Кроскультурні розходження в мотивації персоналу

**Методи контролю результатів навчання**

- усний контроль на семінарських заняттях, підготовка та захист презентацій за темами;
- письмовий залік.

**Мова викладання.** Українська