

Назва дисципліни	<i>Управління персоналом та етика бізнесу</i>
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	факультет МЕВ і ТБ. Цільова аудиторія – здобувачі вищої освіти другого (магістерського) рівня, 5 курс
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	к.е.н., доцент Миколенко Олена Петрівна (61022, Харків, площа Свободи, 6, північний корпус, 3 поверх), кафедра міжнародної електронної комерції та готельно-ресторанної справи 098-054-80-67 Електронна адреса: olenamykolenko@karazin.ua
Попередні умови для вивчення дисципліни	Вивчення дисципліни потребує знань з дисципліни «Менеджмент»
Опис	<p>Мета дисципліни є: забезпечення студентів знаннями і навичками, необхідними для створення ефективної команди на підприємстві гостинно-ресторанного бізнесу, розробки дієвої системи мотивації персоналу, оцінювання його ефективності та підвищення залученості, формування відповідної організаційної культури, що надихає.</p> <p>Очікувані результати навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> • знання передових концепцій, методів, науково-дослідної та професійної діяльності в сфері гостинності. • уміти здійснювати стратегічне управління підприємством індустрії гостинності. • володіти навичками обґрунтування управлінських рішень та спроможності забезпечувати їх правомочність у сфері готельно-ресторанного бізнесу. • здатність до побудови організаційної, інфраструктурної та технологічної підсистем підприємств сфери гостинності, СПА та Велнес індустрії. <p>Теми аудиторних занять та самостійної роботи.</p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 1. HR-менеджмент і бізнес-етика: лідерство та взаємодія працівників</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 2. Корпоративна культура та внутрішні комунікації.</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 3. Підбір та адаптація персоналу: технології та методи навчання нових працівників.</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 4. Мотивація персоналу.</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 5. Управління ефективністю роботи персоналу.</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 6. Корпоративний тайм-менеджмент в організації.</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Тема 7. Оцінка, навчання та розвиток талантів. Залученість співробітників.</i></p>

Тема 8. Управління моральним кліматом в організації.

Тема 9. Створення ефективної команди.

Тема 10. Позиціювання бренду роботодавця в готельно-ресторанному бізнесі та управління EVP.

Методи контролю результатів навчання:
поточний контроль у формі опитування, тестування, вирішення кейсових, аналітичних та виконання творчих завдань; підсумковий контроль у формі іспиту.

Мова викладання українська