

Звіт за 2019 рік
Заступника начальника Служби управління персоналом
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
к.е.н., доцента РЄЗНІКОВА Валерія Володимировича

Таблиця звітування,
враховуючи виконання проектів Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019-2025 роки
за 2019 рік.

№	Захід	Відповідальний, учасники	Керівник проекту	Відмітка про виконання (виконано повністю/виконано частково/не виконано)	Результат виконання (напр. Наказ, закупівля тощо)
1.	Розробка Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019-2025 роки	Вчена рада університету	Бакіров В.С.	Виконано	Взято участь в розробці проектів Стратегії розвитку Каразінського університету: - 3.3. «Випускники за кордоном» (Кузіна І.І.), - 5.2. «Управлінські рішення» (Бакіров В.С.), - 5.4. «Сучасні технології управління персоналом» (Куліш С.М.), - 5.5. «Професійне зростання» (Резніков В.В.), - 5.7. «Справедливе заохочення» (Тирнов О.Ф.).
Проект 3.3. «Випускники за кордоном»					
3.1.	Сучасна база випускників різних факультетів, які працюють або продовжують навчання за кордоном (вихідців з України та інших держав).	Кузіна І.І. Резніков В.В.	Кузіна І.І.	Виконано частково	Зібрано базу обсягом 231 випускник, з яких 31 зібрано спільно з командою Проекту 2.2 «Випускник Каразінського» (керівник – проф. Посохов С.І.) у межах заходу ТОП-100 випускників.
	Оновлення концепції роботи з випускниками університету	Кузіна І.І. Резніков В.В.	Кузіна І.І.	Виконано	Розроблено концепцію роботи з випускниками університету на факультетах та кафедрах

	Анкетування для збору та обробки даних про випускників університету	Кузіна І.І. Резніков В.В.	Кузіна І.І.	Виконано	Розроблено анкету даних про випускника університету та запроваджено
Проект 5.7. «Справедливе заохочення»					
5.6.	Створення електронного банку даних щодо нагород, заохочень працівників (до 01.10.2019)	Резніков В.В.	Тирнов О.Ф.	Виконано	На базі ІАСУ створено банк даних щодо нагород, заохочень працівників університету
5.7.	Створення системи моніторингу за своєчасним представленням працівників університету до державних, університетських та інших нагород (до 15.05.19)	Резніков В.В.	Тирнов О.Ф.	Виконано	Проведено аналіз та підготовлено аналітичну довідку. Надано доручення факультетам щодо збору інформації про нагородження працівників.
п. 5.4. «Сучасні технології управління персоналом»					
1.	Визначення параметрів необхідних для використання сучасних комп'ютерних технологій та комунікаційних систем для працівників університету за категоріями (до 30.05.2019)	Резніков В.В.	Куліш С.М.	Виконано	Проведено аналіз та підготовлено аналітичну довідку щодо визначення рівня потреб з питань комп'ютерної грамотності за категоріями працівників університету. Інформацію надано керівникам проектів: п.2.9 «Інформаційно-комп'ютерна компетентність викладачів» (Лазурик В.Т.); п. 5.2. «Електронне управління» (Жолткевич Г.М.)
2.	Запровадження автоматизованої системи управління персоналом в університеті (до 10.2019)	Куліш С.М. Резніков В.В.	Куліш С.М.	Виконано	Організовано оцінювання (тестування) у три етапи працівників університету (218 чол.), відповідальних за електронний документообіг (Левчук В.Г., Лазурик В.Т., Куліш С.М., Попій І.В. - виконано)
3.	Соціальне забезпечення персоналу (до 15.12.2019)	Куліш С.М. Резніков В.В.	Куліш С.М.	Не виконано	Проведено консультації з президентом компанії «Промислово-страхова компанія» Олійник І.Ю., запропоновані умови не відповідають вимогам університету.
4.	Розробка веб-сторінки Служби управління персоналом на сайті університету. (жовтень 2019)	Куліш С.М. Резніков В.В.	Куліш С.М.	Виконано	Оновлено інформації про Службу управління персоналом та розміщено на сайті університету

5.	Розробка електронної бази даних кадрового резерву для науково-педагогічного та керівного складу університету, структурних підрозділів (листопад 2019).	Куліш С.М. Резніков В.В.	Куліш С.М.	Виконано	База даних щодо кадрового резерву керівного складу університету діє на платформі ІАСУ
п. 5.5. «Професійне зростання»					
1.	Впровадження сучасних технологій командоутворення (до 01.08.2019)	Резніков В.В.	Резніков В.В.	Виконано	<p>п.1. Проведено діагностику та аналіз кадрового потенціалу керівного складу університету за категоріями, віком та кількісним показниками (аналітична довідка).</p> <p>п. 2. Працівниками Служби управління персоналом пройдено підвищення кваліфікації: - «Кадровий менеджмент. Організація роботи кадрових служб вищих начальних закладів» (Київ, 27-28.05.2019); - Кадрова майстерня» (Харків, 23.08.2019); - проводиться постійна робота з наповнення бази даних на платформі ІАСУ щодо нагород працівників університету - організовано навчання працівників університету з правил охорони праці у хімічних лабораторіях для участі в комісії з перевірки знань відповідних нормативно-правових актів</p>
2.	Впровадження коучинг-технологій для розвитку та професійного, особистого, службового зростання персоналу університету (грудень 2019)	Резніков В.В.	Резніков В.В.	Виконано	<p>п. 1. Підготовлено аналітичну довідку з актуальних питань розвитку й роботи персоналу університету.</p> <p>п.2. В робочому порядку проводяться консультування персоналу з актуальних питань роботи з персоналом.</p> <p>п. 3 Спільно зі студентською радою університету та студентським профкомом, проведено моніторинг якості освітнього процесу за 1 семестр 2019-2020 за думкою студентів (аналітична довідка).</p>

8.	Оцінка ефективності діяльності персоналу університету (січень 2020).	Резніков В.В.	Резніков В.В.	Виконано	п.4. Проведено персональної та колективної аналіз та оцінку діяльності науково-викладацького складу університету по факультетам (аналітична довідка).
Поточна діяльність					
1.	Аналітична робота щодо діяльності персоналу університету	Резніков В.В.	Резніков В.В.	Виконано	- Аналітична довідка щодо керівного складу університету за віком. - Проведено аналіз діяльності керівного складу факультетів та кафедр університету за показниками рейтингу. - Проведено аналіз кадрового потенціалу технічного персоналу університету. - Проведено аналіз щодо проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету.
2.	Оновлення системи взаємодії Служби управління персоналом університету із структурними підрозділами університету	Куліш С.М. Резніков В.В. Громико О.І.	Куліш С.М. Резніков В.В.	Виконано	З метою покращення взаємодії СУП із персоналом університету, введено відповідальних за роботу з персоналом на факультетах.
3.	Оновлення положення про нагородження працівників університету	Куліш С.М. Резніков В.В.	Куліш С.М. Резніков В.В.	Частково виконано	Розроблено проєкт положення та порядку про нагородження працівників університету.
4.	Розв'язання трудових спорів	Куліш С.М. Резніков В.В.	Резніков В.В.	Виконано	Взято участь в комісіях щодо розв'язання трудових спорів між персоналом університету.

Заступник начальника Служби управління персоналом
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна



Валерій РЕЗНІКОВ