

| | |
|--|--|
| Назва дисципліни | «Лідерство та управління людським капіталом» |
| Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну | факультет МЕВ та ТБ. Цільова аудиторія – студенти 2 курсу магістерського рівня. |
| Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання | к.е.н., доцент кафедри туристичного бізнесу та країнознавства Шамара І. М, (61022, Харків, майдан Свободи, 6, північний корпус, 3 поверх, каб. 366; тел. (057) 707-53-06. електронна адреса кафедри: turbiz@karazin.ua). |
| Попередні умови для вивчення дисципліни | Вивчення дисципліни передбачає попереднє засвоєння кредитів з таких дисциплін, як: «Міжнародні системи та глобальний розвиток», «Держуправління та прийняття зовнішньополітичних рішень», «Міжнародно-політичне регіоназнавство». |
| Опис | <p>Мета дисципліни.</p> <p>надання майбутнім фахівцям знань щодо теорій, концепцій, моделей, принципів управління людським капіталом та практичне їх застосування в професійній діяльності.</p> <p>Очікувані результати навчання.</p> <p>Формування у студентів системи знань про завдання, принципи та напрямки реалізації стратегії і політики управління людським капіталом; основні моделі та принципи управління людським капіталом в Україні та світі; людський капітал, здібності, трудові процеси, персонал, інтелектуальний потенціал, рівень життя, прийняття управлінського рішення; методологію, методи та інструменти кількісного і якісного аналізу процесів управління людським капіталом та їх прогнозування; методологію і методи системного вирішення завдань стратегічного планування та управління людським капіталом; технології прийняття ефективних рішень основні управління людським капіталом.</p> <p>Теми аудиторних занять та самостійної роботи Заплановано 8 (вісім) тем, які вивчаються протягом 21 години аудиторних занять (10 год. – лекції, 11 год. – семінарські (практичні) заняття). <i>Тема № 1. Концептуальні основи управління людським капіталом (Лекцій – 1 год., Сем.- 2 год.)</i> <i>Тема № 2. Фактори формування людського капіталу (Лекцій – 1 год., Сем.- 1 год.)</i> <i>Тема № 3 Сфери застосування методів управління людським капіталом (Лекцій – 1 год., Сем. – 1 год.)</i> <i>Тема № 4. Фактори формування стратегії управління людським капіталом (Лекцій – 1 год, Сем. – 1 год.)</i> <i>Тема № 5. Стратегічне управління людським капіталом.</i></p> |

(Лекцій – 2 год, Сем. – 2 год.)

Тем №6. Індикатори розвитку людського капіталу. Лекцій – 1 год., Сем. – 1 год.)

Тема № 7. Управління людським капіталом на державному рівні. (Лекцій – 1 год., Сем. – 1 год.)

Тема № 8. Інвестиції в людський капітал як один із методів ефективного управління ними (Лекцій – 2 год. Сем. – 2 год.)

Методи контролю результатів навчання

поточний контроль здійснюється у формі усних відповідей на семінарських заняттях; письмового експрес-контролю; тестових завдання; виконання творчих завдань; розв'язування ситуаційних задач; виконання індивідуальної семестрової роботи. Підсумковий контроль – у формі заліку.

Мова викладання: українська

