

Назва дисципліни	«HR менеджмент в готельному бізнесі»
Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну	факультет МЕВ та ТБ. Цільова аудиторія – студенти 1 курсу магістерського рівня.
Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання	к.е. н., доцент кафедри туристичного бізнесу та країнознавства Панова І.О. (61022, Харків, майдан Свободи, 6, північний корпус, 3 поверх, каб. 366; тел. (057) 707-53-06. електронна адреса кафедри: turbiz_hnu@ukr.net).
Попередні умови для вивчення дисципліни	Вивчення дисципліни передбачає попереднє засвоєння кредитів з таких дисциплін, як: «Організація готельного господарства», «Організація ресторанного господарства», «Менеджмент туризму», «Маркетинг в туризмі».
Опис	<p>Мета дисципліни засвоєння студентами сутності й особливостей управління персоналом в готельному підприємстві; закладення основи знань та навичок практичного застосування прийомів і методів формування кадрової стратегії, планування, оцінювання та мотивації персоналу, регулювання трудової діяльності та управління робочим часом працівників; налагодження соціального партнерства.</p> <p>Очікувані результати навчання. в результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти (слухачі) набудуть компетентностей з основ управління людськими ресурсами в готельному бізнесі, знань і навичок підбору, організації та ефективного управління персоналом. підбору, організації та ефективного управління персоналом.</p> <p>Теми аудиторних занять та самостійної роботи Заплановано 10 (десять) тем, які вивчаються протягом 30 годин аудиторних занять (16 год. – лекції, 14 год. – семінарські (практичні) заняття).</p> <p>Тема 1. Теоретичні засади HR-менеджменту готелів (Лекції – 2 год., Семінарські – 1 год.) Тема 2. Особливості формування колективу на підприємстві готельного бізнесу (Лекції – 2 год., Семінарські – 1 год.) Тема 3. Кадрова політика HR-менеджменту готелів (Лекції – 1 год., Семінарські – 1 год.) Тема 4. Планування потреби та набір персоналу в готелях (Лекції – 2 год., Семінарські – 1 год.) Тема 5. Оцінювання та атестація персоналу в готелях (Лекції – 1 год., Семінарські – 1 год.) Тема 6. Технологія управління розвитком персоналу в готелях (Лекції – 2 год., Семінарські – 2 год.)</p>

Тема 7. Мотивація трудової діяльності на підприємстві готельного бізнесу (Лекції – 2 год., Семінарські – 2 год.)
Тема 8. Тайм-менеджмент як інструмент HR-менеджменту готелів (Лекції – 1 год., Семінарські – 2 год.)
Тема 9. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом (Лекції – 2 год., Семінарські – 2 год.)
Тема 10. Інформатизація HR-менеджменту готелів (Лекції – 1 год., Семінарські – 1 год.)

Методи контролю результатів навчання

Перевірка та оцінювання знань студентів проводиться у наступних формах:

- оцінювання роботи студентів під час практичних занять;
- оцінка за індивідуальну роботу студентів;
- проведення проміжного контролю;
- проведення підсумкового контролю.

Підсумковий контроль здійснюється у формі іспиту. До іспиту допускаються студенти, які мають достатню кількість балів з поточного контролю та написання і захисту контрольної роботи.

Мова викладання – українська