

Назва дисципліни	« <i>HR менеджмент в готельному бізнесі</i> »
<p><b>Інформація про факультети (навчально-наукові інститути) і курси навчання, студентам яких пропонується вивчати цю дисципліну</b></p>	<p>Факультет міжнародних економічних відносин та туристичного бізнесу Другий (магістерський) рівень вищої освіти, 1 курс Спеціальність «Туризм»</p> <p>Навчальна дисципліна призначена для здобувачів вищої освіти, які вивчають туризм. Корисна економістам, країнознавцям, міжнародникам і кожному допитливому здобувачу вищої освіти.</p>
<p><b>Контактні дані розробників робочої програми навчальної дисципліни, науково-педагогічних працівників, залучених до викладання</b></p>	<p>к.е.н., ст. викладачка кафедри туристичного бізнесу та країнознавства Панова І.О. (61022, Харків, майдан Свободи, 6, північний корпус, 3 поверх, каб. 366; тел. (057) 707-53-06. електронна адреса кафедри: <a href="mailto:turbiz_hnu@ukr.net">turbiz_hnu@ukr.net</a>).</p>
<p><b>Попередні умови для вивчення дисципліни</b></p>	<p>Вивчення дисципліни передбачає попереднє засвоєння кредитів з таких дисциплін, як: «Організація готельного господарства», «Менеджмент туризму», «Комунікативний менеджмент», «Економіка та планування діяльності підприємств туризму», «Міжнародний туризм».</p>
<p><b>Опис</b></p>	<p><b>Мета викладання навчальної дисципліни</b> полягає у засвоєнні здобувачами вищої освіти теоретичних основ HR-менеджменту; особливостей методів управління персоналом; сутності стилів управління; кадрової політики HR-менеджменту; технологій управління розвитком та робочим часом персоналу в готельному бізнесі.</p> <p><b>Очікувані результати навчання.</b> У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти (слухачі) набудуть компетентностей з основ управління людськими ресурсами в готельному бізнесі, знань і навичок підбору, організації та ефективного управління персоналом.</p> <p><b>Теми аудиторних занять та самостійної роботи</b> Заплановано 7 (сім) тем, які вивчаються протягом 30 годин аудиторних занять (16 год. – лекції, 14 год. – семінарські (практичні) заняття).</p> <p><i>Тема 1. Теоретичні основи HR-менеджменту готельного бізнесу (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 година)</i> <i>Тема 2. Методи управління персоналом в готельному господарстві (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 3. Сутність та стилі управління (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 4. Кадрова політика HR-менеджменту в готельному бізнесі (Лекції – 4 години, Семінарські – 2 година)</i> <i>Тема 5. Технологія управління розвитком персоналу в готелях (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)</i> <i>Тема 6. Тайм – менеджмент як інструмент управління персоналом (Лекції – 2 година, Семінарські – 2 години)</i></p>

*Тема 7. Інформатизація HR-менеджменту в готельному бізнесі (Лекції – 2 години, Семінарські – 2 години)*

**Методи контролю результатів навчання**

Перевірка та оцінювання знань здобувачів вищої освіти проводиться у наступних формах:

- оцінювання роботи здобувачів вищої освіти під час практичних занять;
- оцінка за індивідуальну роботу здобувачів вищої освіти;
- проведення проміжного контролю;
- проведення підсумкового контролю.

Підсумковий контроль здійснюється у формі екзамену. До екзамену допускаються здобувачі вищої освіти, які мають достатню кількість балів з поточного контролю.

**Мова викладання: українська**